

Szanowni Państwo,

Serdecznie dziękujemy za okazane zainteresowanie spotkaniem w Łodzi w dniach 5-6 listopada 2009 r. na Ogólnopolskim Seminarium. Potwierdzenie uczestnictwa otrzymaliśmy z dużych i mniejszych miast z całej Polski.

Wykorzystując fakt spotkania w tak liczny gronie chcemy Państwu zaproponować wspólne wystąpienie do ministerstw naszego rządu w sprawie uregulowań prawnych, które przyczyniłyby się do podniesienia rangi pracy z dziećmi w żłobku, tak jak to jest np. w przedszkolu, szkole, domu dziecka itp. Inaczej, chodzi nam o potwierdzenie faktu, że dziecko w wieku „żłobkowym” wymaga zaspokajania potrzeb nie tylko fizycznych, ale równie ważnych psychicznych i społecznych. W praktyce jest to realizowane, natomiast nie istnieje jeszcze pełne przekonanie w świadomości społecznej i w życiu gospodarczym.

Podstawową sprawą w tym zakresie jest sposób kształcenia pracowników. Aktualnie do pracy w żłobku, formalnie może przygotowywać 2-letnie Policealne Studium Zawodowe. W rzeczywistości brakuje chętnych do nauki w tych szkołach. Jest to zrozumiałe z punktu widzenia młodych ludzi, lepiej bowiem ukończyć 3-letnie studia na poziomie licencjatu, który daje status wykształcenia wyższego niż 2-letnie studium dające wykształcenie na poziomie średnim. I tu napotykamy problem – kształcenie do pracy z małym dzieckiem nie jest prowadzone na poziomie wyższym, dotyczy ono dopiero dziecka w wieku przedszkolnym.

Podstawą organizowania kierunków czy specjalności w kształceniu wyższym jest m.in. określony zawód/specjalność w klasyfikacji zawodów. Wprowadza i aktualizuje go Minister Pracy i Polityki Społecznej stosownym rozporządzeniem. Ostatnie rozporządzenie z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania zostało zmienione w 2007 r. Wnioskodawcami w tej sprawie mogą być ministerstwa bądź urzędy centralne, stowarzyszenia, związki zawodowe, organizacje pracodawców czy też inne instytucje merytorycznie kompetentne dla danego zawodu/specjalności.

Korzystając z takiej możliwości przygotowaliśmy wniosek do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o wprowadzenie do klasyfikacji zawodu wychowawcy nowej specjalności – wychowawca małego dziecka (treść wniosku w załączeniu). Oznacza to, że oprócz opiekunki dziecięcej kształconej na poziomie średnim byłaby możliwość kształcenia na poziomie wyższym wychowawcy małego dziecka.

Poprzez wprowadzenie tego zawodu chcemy uzyskać:

- 1) ciągłość w kształceniu osób pracujących z małym dzieckiem. Przy zachowaniu aktualnego stanu rzeczy, za 10-15 lat nie będzie wykształconych opiekunek dziecięcych (brak chętnych do kształcenia w Policealnym Studium) i nie będzie w pełni przygotowanych do tej pracy osób z wyższym wykształceniem,
- 2) należy dla tego zawodu prestiż i uznanie społeczne. Nie możemy się zgodzić na to, że przy pracach nad założeniami do nowej ustawy o opiece nad dzieckiem do lat 3 uwzględnia się tylko kształcenie opiekunek na poziomie kursów i ewentualnie osoby z wyższym wykształceniem też musiałyby ukończyć dodatkowy kurs. Z naszej propozycji wynika, że w żłobkach mogłyby nadal pracować opiekunki ze średnim wykształceniem i wychowawcy z wyższym. W okresie przejściowym, zanim powstanie kształcenie na poziomie wyższym, osoby po studiach które pracują w żłobku co najmniej rok mogłyby uzyskać status wychowawcy małego dziecka,

- 3) określenie jakości pracy. Przy urynkowaniu form opieki nad małym dzieckiem, które jest przewidywane w założeniach do nowej ustawy, wprowadzenie zawodu małego dziecka stanowiłoby gwarancję bezpieczeństwa i odpowiedniego poziomu sprawowania opieki nad małym dzieckiem.

Proponujemy też, aby w nowej ustawie wprowadzić obowiązek tworzenia przez prywatną czy publiczną placówkę dokumentu, w którym określony byłby sposób postrzegania małego dziecka i podejmowane działania placówki wobec dziecka i rodziny. Ze względu na to, że jest to małe dziecko, nie mogą tu być zastosowane regulacje na wzór przedszkola lub szkoły. Co miałyby zawierać taki dokument – będziemy mówić na seminarium.

Dokument ten byłby informacją dla rodziców, w jaki sposób sprawowana jest opieka nad dzieckiem i czego mogą oczekiwać od danej placówki oraz byłby odniesieniem dla instytucji kontrolujących, czy opieka jest sprawowana właściwie.

Ostatnie 6 lat zostały wykorzystane przez pracowników żłobków do zmian nie tylko w wizerunku żłobków, ale przede wszystkim do własnego rozwoju, zrozumienia na czym polega praca z autonomicznym, godnym szacunku i uznania Małym Dzieckiem, o czym można było przekonać się na ogólnopolskich spotkaniach pracowników w Białymstoku, Krakowie, Łodzi.

Jako grupa zawodowa jesteśmy bardziej kompetentni niż określają to regulacje prawne. Jest to właściwy czas aby przekazać tę informację organom stanowiącym prawo dla instytucjonalnego funkcjonowania opieki nad małym dzieckiem.

Podpisy pod wnioskiem będą zbierane w pierwszym dniu naszego spotkania, przy rejestracji uczestników seminarium i podczas przerwy (oddzielne stanowisko). Wniosek z listą osób popierających zostanie wysłany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego i Rzecznika Praw Dziecka.

Ciesząc się na spotkanie z Państwem serdecznie pozdrawiam i do zobaczenia.

W imieniu organizatorów
Halina Mazur

Łódź, dnia 27 października 2009 r.