

Łódź 17 – 18 listopada 2016r.

**Towarzystwo dziecka w rozwoju**  
**Międzynarodowe Seminarium**  
**V Spotkanie w Łodzi**

**Pani Elżbieta Rafalska**  
**Minister Rodziny,**  
**Pracy i Polityki Społecznej**  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00 – 513 Warszawa

Uczestnicy Międzynarodowego Seminarium, V Spotkanie w Łodzi – Towarzystwo dziecka w rozwoju, jako przedstawiciele pracowników żłobków, zwracamy się do Pani Minister z gorącą prośbą o uwzględnienie w zakresie działania kierowanego przez Panią resortu, grupy zawodowej - profesjonalistów pracujących z małym dzieckiem.

Cieszymy się, że instytucja żłobka „znalazła” swoje miejsce w osobnym akcie prawnym w postaci Ustawy z dnia 04 lutego 2011r. o opiece nad dzieckiem w wieku do lat 3. Pragniemy zauważyć, że instytucja żłobka to Ludzie – jej użytkownicy i pracownicy. Pracownicy żłobków to grupa zawodowa, która wypracowała swoją merytoryczną tożsamość zawodową własną aktywnością w samokształceniu i współpracy ze środowiskiem naukowym.

W 2009 r. uczestnicy III Ogólnopolskiego Seminarium poparli wniosek MZZ w Łodzi dotyczący wprowadzenia zawodu Wychowawca małego dziecka. W 2010 r. został wprowadzony do klasyfikacji zawodowej - Wychowawca małego dziecka ( 234202) jako specjalista do spraw wychowania małego dziecka . W 2013r. został opracowany Krajowy standard kompetencji zawodowych tej specjalności z udziałem w pracach Zespołu Ekspertskiego i Komisji Branżowej przedstawicieli żłobków.

Fakt ten wymaga uwzględnienia w kwalifikacjach dotyczących pracowników określonych w w.w. ustawie – propozycje zmian w załączeniu. Konieczne są również uregulowania prawne na poziomie rozporządzeń Ministra w zakresie:

- nagród i wyróżnień resortowych,
- skrócenia czasu pracy do 7 godzin dziennie.

W poprzednim okresie żłobki były zakładami opieki zdrowotnej. Pracownicy korzystali z uregulowań dotyczących pracowników ZOZ i m.in. czas pracy wynosił 7 godz. 35 min. Po zmianach ustawowych nie zostały uwzględnione poprzednie warunki pracy. Jednocześnie nadmieniamy, że praca pracowników żłobków jest zbliżona do pracowników przedszkoli, natomiast nie ma to przełożenia na czas pracy i wypoczynku, który dla pracowników żłobków wynosi 8 godzin dziennie, zaś urlop wg. Kodeksu Pracy. Stąd nasza prośba o stworzenie korzystnych warunków pracy dla osób zajmujących się w opiece zbiorowej zaspokajaniem potrzeb Małych Dzieci.

Małe Dziecko to Człowiek, który w swoim otoczeniu potrzebuje ludzi rozumiejących jego potrzeby i sprzyjających Jego rozwojowi. Wymagania od pracowników żłobków są większe niż od innych grup zawodowych, gdyż nasi podopieczni komunikują się głównie empatycznie i intuicyjnie a znacznie mniej werbalnie. Dlatego jest konieczna specjalistyczna wiedza i „szczególne” umiejętności pracowników do tworzenia zdrowych relacji dorosły – dziecko w pracy z małym dzieckiem. Niestety nie czujemy takiego zrozumienia w życiu społeczno-gospodarczym.

Stąd nasza gorąca prośba do Pani Minister o zauważenie naszego Istnienia na rynku pracy i uwzględnienie tego faktu w stosownych regulacjach prawnych, za co z góry serdecznie dziękujemy.

Uczestnicy Międzynarodowego Seminarium  
V Spotkanie w Łodzi – Towarzystwo dziecka w rozwoju.