

Propozycje zmian Ustawy i Rozporządzeń w zakresie dotyczącym organizacji opieki nad małym dzieckiem

L.p.	Nazwa Ustawy/Rozporządzenia	Obecne brzmienie	Proponowane brzmienie	Uzasadnienie
1	2	3	4	5
1	Dz.U.Nr 82 poz.537 z 2010 r. Rozporządzenie MPiPS w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania	wychowawca małego dziecka - kod 234202 opiekunka dziecięca - kod 325905	bez zmian bez zmian	
2	Dz.U.Nr 45 poz.235 z 2011 r. Ustawa o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 ze zm. (tekst jednolity z 26 stycznia 2016 r.poz.157) art.9 ust. 2. art.9 ust. 3.	2. Dyrektor zespołu jest dyrektorem żłobka lub osobą kierującą klubem dziecięcym. 3. Dyrektorem zespołu żłobków lub klubów dziecięcych może być osoba, która posiada co najmniej roczne doświadczenie w kierowaniu żłobkiem lub klubem dziecięcym.	wykreślić 3. Dyrektorem zespołu żłobków lub klubów dziecięcych może być osoba, która posiada wykształcenie wyższe, mające zastosowanie przy świadczeniu usług opiekuńczo-wychowawczych i co najmniej 5 letni staż pracy a w sytuacji ukończonych studiów podyplomowych o kierunku zarządzania co najmniej 4-letni staż.	Zagwarantowanie wyższego wykształcenia na stanowisku dyrektora jest naturalnym wymogiem. W aktualnej sytuacji, kiedy kształcenie na poziomie wyższym jest powszechnie dostępne, propozycja ta nie wymaga szczególnego uzasadnienia. Dlaczego nie są akceptowane wysokie wymagania wobec dyrektora zespołu żłobków lub klubów dziecięcych tak jak są wymagane wobec dyrektora przedszkola?
3	art.10	Do zadań żłobka i klubu dziecięcego należy w szczególności: 1) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych; 2) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka; 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka właściwych do wieku dziecka.	Do zadań żłobka i klubu dziecięcego należy w szczególności: 1) czuwanie nad zdrowiem, bezpieczeństwem dobrym samopoczuciem i rozwojem powierzonych dzieci, 2) opracowanie przez dyrektora / kierownika i pracowników placówki dokumentu określającego realizowaną w placówce koncepcję pedagogiczną, dotyczącą małego dziecka przebywającego w warunkach wychowania zbiorowego, 3) współpraca z rodzicami w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej.	Zadania żłobka/klubu dziecięcego polegają na sprawowaniu opieki nad dzieckiem, natomiast zabawy czy rodzaje zabaw jakie będą przeprowadzane są rzeczą wtórną. Właściwe podejście do tego co należy rozumieć przez edukację małego dziecka to czujne monitorowanie i rozumne wspomaganie rozwoju oraz zachowanie prawa dziecka do najważniejszej, naturalnej formy aktywności, jaką jest zabawa. W świetle funkcjonujących alternatyw wychowawczych zapis o prowadzeniu określonych zabaw lub zajęć powoduje przedmiotowe traktowanie dziecka i brak prawa rodziców do dokonywania wyboru oferty programowej placówki. Współpraca rodziców i wychowawców żłobka jest niezbędnym czynnikiem umożliwiającym poznanie potrzeb dziecka i ich odpowiednie zaspokajanie.

L.p.	Nazwa Ustawy/Rozporządzenia	Obecne brzmienie	Proponowane brzmienie	Uzasadnienie
1	2	3	4	5
4	art.13 ust. 1 i 2	<p>1.Pracą żłobka kieruje dyrektor.</p> <p>2.Dyrektorem żłobka może być osoba, która posiada:</p> <p>1) wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z dziećmi albo;</p> <p>2) co najmniej wykształcenie średnie oraz 5 lat doświadczenia w pracy z dziećmi.</p>	<p>1.Pracą żłobka kieruje dyrektor / kierownik.</p> <p>2.Dyrektorem / kierownikiem może być osoba, która posiada:</p> <p>1) wykształcenie wyższe, mające zastosowanie przy świadczeniu usług opiekuńczo-wychowawczych i co najmniej 4-letni staż pracy a w sytuacji ukończonych studiów podyplomowych o kierunku zarządzania co najmniej 3-letni staż pracy.</p> <p>2) wykreślić</p>	<p>Zagwarantowanie wyższego wykształcenia na stanowisku kierowniczym jest naturalnym wymogiem. W aktualnej sytuacji, kiedy kształcenie na poziomie wyższym jest powszechnie dostępne, propozycja ta nie wymaga szczególnego uzasadnienia. Dlaczego nie są akceptowane wysokie wymagania wobec dyrektora / kierownika żłobka tak jak są wymagane wobec dyrektora przedszkola ? Czy wiek dziecka ma wpływ na poziom wykształcenia osób dorosłych, które są odpowiedzialne za poziom usług ?</p>
5	art.15 ust. 3.	<p>3.W żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną.</p>	<p>3.W żłobku w grupie niemowlęcej zatrudnia się pielęgniarkę lub położną.</p>	<p>Obowiązkowe szczepienia dzieci w żłobkach stanowiły bezwzględny wymóg zatrudniania pielęgniarek. Od 20 lat nie wykonuje się w żłobkach szczepień dlatego też aktualnie tylko w grupie niemowlęcej pielęgniarki / położne mogą szerzej wykorzystać swoje kwalifikacje zawodowe.</p>
6	art.16 ust.1.	<p>1.Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego. (opiekun nie występuje w klasyfikacji zawodów)</p>	<p>1. Wychowawcą małego dziecka w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba posiadająca kwalifikacje pedagoga, nauczyciela wychowania przedszkolnego, pedagoga specjalnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej, wychowawcy małego dziecka</p> <p>Od 2013 r. obowiązuje krajowy standard kompetencji zawodowych-wychowawca małego dziecka 234202</p> <p>2. Opiekunką dziecięcą osoba, która posiada kwalifikacje w zawodzie opiekunka dziecięca.</p>	<p>Wprowadzić do Ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U.Nr 45, poz.235 z 2011 r. ze zm.): nazwę stanowiska: wychowawca małego dziecka - osoba z wykształceniem wyższym, posiadająca kwalifikacje w zawodzie nauczyciela wychowania przedszkolnego, pedagoga, pedagoga specjalnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej, wychowawcy małego dziecka w przypadku uruchomienia kształcenia na kierunku - wychowawca małego dziecka. Małe dziecko wymaga refleksyjnego wychowawcy, który go nie zdominuje ale da możliwość działania, popelniania błędów, którego wiedza i umiejętności będą wspierać rozwój dziecka. Dziecko niepełnosprawne lub wymagające szczególnej opieki (art.. 15 ust 2 pkt 1) potrzebuje pedagoga specjalnego z uwagi na ocenę i monitorowanie postępów dziecka w oparciu o indywidualny program wczesnego wspierania rozwoju uwzględniający współpracę z rodziną.</p> <p>nazwę stanowiska: opiekunka dziecięca - osoba z wykształceniem średnim, posiadająca kwalifikacje w zawodzie opiekunka dziecięca.</p>
7	x	brak	<p>zwalnia się z podatku od nieruchomości grunty, budynki i budowle zajęte na działalność dotyczącą opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz z opłaty za zarząd trwały.</p>	<p>Z tego podatku zwolnione są placówki oświatowe, np. przedszkola, których działalność statutowa jest tożsama z zadaniami określonymi w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.</p>